Selbstevaluierung zur Zukunftsfähigkeit von Pfarrgemeinden/Gemeinschaften

1. Diese Evaluierung bezieht sich auf die Pfarre/Gemeinschaft [Name] _____ [1]

2. Die Ansprechperson für diese Evaluierung ist: [Vorname und Name] _____ [2]

3. Diese Pfarre ist…[3]

☐	1 eigenständig
☐	2 im Verbund mit einer anderen Pfarre
☐	3 im Verbund mit zwei oder mehr Pfarren

4. Zu dieser Pfarre gehören nominell _____ Katholiken (ungefähre Anzahl). [4]

5. Von diesen nominellen Mitgliedern sind _____ aktive Mitglieder, welche das Gemeindeleben wirklich „tragen“. [5]

6. Wie viele Menschen feiern im Durchschnitt am „Wochenende“ (Samstag Abends/Sonntag) den Gottesdienst mit? _____

7. Das sind ungefähr _____ Prozent der Einwohner der politischen Gemeinde. [6]

	ja	nein
8. Wird jeden Sonntag eine Messe (mit Eucharistie) gefeiert? [7]	☐	☐

9. Wenn das nicht der Fall ist: an wie vielen Sonntagen gibt es eine Sonntagsmesse? _____ [8]

10. Unsere Pfarre hat …

☐	eigenen Pfarrer, der am Ort wohnt. [9]
☐	Diakon [10]
☐	Pastoralassistentin bzw. –helferin /einen Pastoralassistenten bzw. -helfer [11]
☐	eine Pfarrsekretärin [12]
☐	weitere haupt- und / oder ehrenamtliche MitarbeiterInnen (Zivildiener, JugendleiterIn…) [13]

	ja	nein
11. Unsere Pfarre kann damit rechnen, auch in zehn Jahren noch einen eigenen Pfarrer zu haben. [14]	☐	☐

12. Damit bestimmte pastorale Vorgänge/Aufgaben gut geschehen können, braucht es eine entsprechende Anzahl von Personen und Mitteln (die Organisationsberater nennen sie die „kritische Masse“). Dazu folgende Teilaspekte:

1=triff voll und ganz zu, 5=trifft überhaupt nicht zu. 9=keine Angabe möglich

	1	2	3	4	5	9
Die Gesamtstärke der Pfarre ist sehr gut. [15]	☐	☐	☐	☐	☐	☐
Unsere Finanzen reichen gut aus. [16]	☐	☐	☐	☐	☐	☐
Bei uns engagieren sich genug Ehrenamtliche. [17]	☐	☐	☐	☐	☐	☐
Wir haben kompetente Personen für diakonale Projekte. [18]	☐	☐	☐	☐	☐	☐
In unserer Pfarre stehen genug Personen für die Glaubensvermittlung an die nächste Generation zur Verfügung (Erstkommunion, Firmung, Jungschar, Ministranten etc.). [19]	☐	☐	☐	☐	☐	☐
Bei uns feiern so viele Personen den Gottesdienst mit, dass dieser lebendig gestaltet werden kann. [20]	☐	☐	☐	☐	☐	☐
In der Pfarre arbeiten auch viele junge Menschen mit. [21]	☐	☐	☐	☐	☐	☐
Es gibt eine starke Präsenz von Kindern (und ihren Eltern). [22]	☐	☐	☐	☐	☐	☐
Die Überlebensfähigkeit der Pfarre ist groß. [23]	☐	☐	☐	☐	☐	☐
Wir haben genug KandidatInnen für den Pfarrgemeinderat. [24]	☐	☐	☐	☐	☐	☐
Es gibt in unserer Pfarre/Gemeinschaft viel Glaubenskraft, Hoffnung und solidarische Liebe. [25]	☐	☐	☐	☐	☐	☐

13. Wie können wir Kraft und Lebendigkeit, Personen und Ressourcen dazugewinnen, um - wenn und wo nötig - die „kritische Masse“ zu erreichen?

	ja	nein
durch Vernetzung (Pfarrverband) [26]	☐	☐
durch Fusion (also Auflösung der Pfarre in eine größere hinein) [27]	☐	☐

Wie sonst? _____[28]

14. Wer sind mögliche PartnerInnen für unsere Tätigkeiten?
[mit dem Ziel, die genügend viele (die Organisationsentwickler reden von „kritischer Masse“) an Personen/Finanzen zu erreichen]

	ja	nein
eine andere Pfarre [29]	☐	☐
Personen und Organisationen außerhalb der Kirche [30]	☐	☐
diözesane Caritas [31]	☐	☐
Katholische Jugend [32]	☐	☐
Bildungswerke der Diözese [33]	☐	☐
durch Zusammenarbeit mit zivilgesellschaftlichen Netzwerken [34]	☐	☐

Wo noch…?_____[35]

15. Unsere Pfarre ist lebendig und zukunftsfähig. Wir sind bereit, eine andere Pfarre zu unterstützen, wenn diese nicht genügend Kraft (Personen, Finanzen, „kritische Masse“) hat, wissend, dass dadurch alle gewinnen können. Und zwar…
1=triff voll und ganz zu, 5=trifft überhaupt nicht zu. 9=keine Angabe möglich

	1	2	3	4	5	9
…durch verstärkte Zusammenarbeit bei pastoralen Aufgaben [36]	☐	☐	☐	☐	☐	☐
…durch die Einrichtung eines Pfarrverbunds [37]	☐	☐	☐	☐	☐	☐
…durch Fusion [38]	☐	☐	☐	☐	☐	☐
…durch die Errichtung einer neuen Pfarre in einem größeren Raum [39]	☐	off	☐	☐	☐	☐

Oder wie sonst?_____[40]

16. Wir haben für die Zukunft an folgende innovative pastorale Projekte gedacht [bitte beschreiben Sie diese kurz]. [41]

17. Für diese Projekte werden wir die Zusammenarbeit mit folgenden Stellen über die eigene Pfarre hinaus suchen [beschreiben Sie bitte, welche]: [42]

17. Wissen wir, welche besonderen Talente es in unserer Gemeinde/unserem Ort gibt, und welche Strategien wir nutzen, um sicherzustellen, dass Menschen bei uns einen Raum finden, in dem sie ihre Begabungen (Charismen) verwirklichen können? [43]

18. Es besteht ein großer Bedarf nach einer Neuausrichtung unserer Pfarrarbeit (oder pastoralen Arbeit der Pfarre) Was trifft bei uns zu:
1=triff voll und ganz zu, 5=trifft überhaupt nicht zu. 9=keine Angabe möglich

	1	2	3	4	5	9
Für wichtige neue pastorale Projekte haben wir ausreichende Ressourcen (personell, finanziell, …) [44]	☐	☐	☐	☐	☐	☐